

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
БОЛЬШЕБОЛДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Рекомендации руководителям образовательных организаций  
Большеболдинского муниципального района по достижению установленного  
«Дорожной картой» показателя «Удельный вес численности учителей в  
возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных  
организаций» на 2019 – 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Проанализировать удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей в соответствии со статотчетом ОО-1	декабрь 2019г.	Стыраневская Р.А., зав. ИДК
2.	Проанализировать перспективную потребность общеобразовательных организаций в специалистах. Организовать планомерную работу по формированию кадрового резерва с направлением кандидатов на целевое обучение с последующим их трудоустройством	январь-июнь 2019г.	Руководители ОО, Стыраневская Р.А., зав.ИДК
3.	Проанализировать удельный вес численности учителей пенсионного возраста в общей численности учителей в соответствии со статотчетом ОО-1	декабрь 2019 г.	Стыраневская Р.А., зав. ИДК
4.	Оптимизировать учебную нагрузку учителей пенсионного возраста, имеющих нагрузку более 1 ставки	август-сентябрь 2020г.	Руководители ОО
5.	Проанализировать соответствие профессионального уровня учителей пенсионного возраста в совокупности с вопросом качества образования и оценкой результативности	апрель-август 2020г.	Руководители ОО, методическая служба
6.	Рассмотреть вопрос о ежемесячной надбавке к заработной плате молодым специалистам, трудоустроившимся в общеобразовательные организации в год получения документа об образовании, в течение трех лет за счет средств местного бюджета	с сентября 2019г.	Шорин Н.И., начальник Управления образования
7.	Производить стимулирующие выплаты за высокие результаты работы	с января 2019г.	Руководители ОО
8.	Организовать непрерывное повышение квалификации для каждого молодого специалиста через систему наставничества опытных педагогов над начинающими, самообразование, деятельность в районных методических объединениях.	с 2019 года постоянно	Руководители ОО, методическая служба
9.	Организовать работу Совета молодых педагогов на плановой основе	с 2019 года постоянно	Филимонова Г.А., зав. сектором молодежной политики
10.	Обеспечить систематический контроль за профессиональными достижениями молодых учителей – участников областной целевой программы социально-	с 2019 года постоянно	Руководители ОО, Управление образования

	экономической поддержки молодых специалистов		
11.	Проводить систематическую работу по закрытию педагогических вакансий через конкурсные отборы по программам Земский учитель и УЖУС (Подпрограмма 12) и целевую контрактную подготовку специалистов	2019-2024 гг.	Руководители ОО